Протокол №2

Заседания Попечительского совета КГКП «Костанайский колледж сферы обслуживания»

19 июня 2021г.

14.00 режим онлайн

Присутствовали:

Оспанов К.Б. –председатель попечительского совета

Ибраева Д.С. – член совета

Кривоносова С.В.-член совета

Кудайкулова Г.Ж.- член совета

Жайлуабаев Д.Д- член совета

Багдасарян Д. Р.- член совета

Попкова И.А. – секретарь попечительского совета.

Отсутствовали:

Лепетан Ю. Б.- член совета

Брик Е. А.- член совета

Аубакиров Д. А. - член совета

Приглашенные:

Жанарстанова Д.Б.-директор колледжа.

ПОВЕСТКА ДНЯ:

- 1.Согласование учебных планов на 2021-2022 учебный год.
- 2. О прохождении производственной и преддипломной практики на предприятиях города.
- 3. Предварительное трудоустройство выпускников колледжа.
- 4.Отчет директора колледжа за 2020 2021 учебный год.

По первому вопросу СЛУШАЛИ:

Кудайкулову Г.Ж –члена попечительского совета.

В колледже прошло заседание Индустриального совета, где шла речь о новых учебных планах и привлечению к их разработке и коррекции социальных партнеров. Это требование времени, так как производство сегодня меняется и технологически совершенствуется очень быстро и учебные программы должны корректироваться в связи с изменениями, а для этого неоценимую роль должны играть специалисты, какими и являются представители производства. Считаю, что члены попечительского совета должны принять участие в разработке учебных планов, как как все мы являемся представителями основных предприятий, где проходят практику студенты колледжа.

ВЫСТУПИЛИ:

Жайлуабаев Д.Д - член совета

Конечно мы примем участие в разработке учебных планов. Это полезно не только для колледжа, но и для нас, посмотреть на какие вопросы обращают внимание педагоги, на чем расставляют акценты. Держите нас в курсе мы готовы работать совместно с педагогами колледжа.

Оспанов К.Б-председатель попечительского совета.

Нужно определить круг представителей предприятий, которые могли бы компетентно отнестись к работе и согласовать время с колледжем, чтобы к новому учебному году можно было согласовать учебные планы.

РЕШИЛИ:

- 1. Организовать работу представителей социальных партнеров колледжа по корректировке учебных планов. Отв. Кудайкулова Г.Ж август 2021 г
- 2. Провести заседание Попечительского совета по согласованию учебных планов на 2021-22 учебный год. Сентябрь 2021 г Отв.Оспанов К.Б

По второму вопросу СЛУШАЛИ:

Попкову И.А- секретаря Попечительского совета, заместителя директора колледжа по учебно-производственной работе.

Заканчивается учебный год, подведены итоги преддипломной и производственной практики выпускников и обучающихся 2 курса колледжа. Преддипломная практика показала, что выпускники готовы к самостоятельной работе. Есть ряд замечаний от работодателей, которые мы будем устранять в ходе процесса обучения. Основными местами практики были АО «Баян Сулу», супермаркеты «Солнечный», «Астыкжан», «Меркурий», ТОО «Достархан - нан», «Турар». ИП Иваненко, рестораны, кафе, столовые города. Выпускники показали в среднем 92, 2 % качества знаний. Лучшие результаты у выпускников групп СП-18, СП 18/1, СО-18 показавших 100% качество подготовки. Ряд выпускников получили благодарственные письма, пришли благодарственные письма и в адрес коллектива педагогов колледжа. В каждой группе есть ребята, которые остаются работать на предприятии после окончания колледжа.

Производственная практика у обучающихся второго курса показала, что большинство ребят проявляет интерес к будущей специальности и успешно прошли практику, в среднем качество знаний по итогам - 96, 6 %. Группы СН-19, СКД 19, СКД 19/1 показали 100 % качества подготовки.

ВЫСТУПЛИ:

Оспанов К.Б

В нашем ТОО «Турар» практику проходили Жорова В и Караева Н. Они показали очень хороший уровень подготовки, умения и навыки при выполнении различных производственных заданий. Мы выразили благодарность как обучающимся, так и коллективу колледжа. Думаю, мы и в дальнейшем будем давать возможность обучающимся пробовать свои силы на производстве, и конечно, все замечания будем совместно с руководителями практик устранять.

Кривоносова С.В

Я тоже очень довольна обучающимися колледжа. Очень исполнительные, старательные, если что-то не знают-спрашивают. Будем очень рады, если ребята придут к нам работать после колледжа.

Жайлуабаев Д.Д

У нас давно сложились добрые отношения с колледжем. Много ребят были на практике, вот только не многие приходят после колледжа, говорят, что тяжело. Да, технологический процесс – серьезное дело и не всегда ребята сразу могут работать, нужно приспосабливаться к оборудованию. Но мы с колледжем всегда на связи, знаем программы, всегда готовы помочь с их корректировкой, стараемся создать условия для хорошей практики.

РЕШИЛИ:

- 1.Информацию принять к сведению
- 2. Провести коррекцию плана прохождения производственной и преддипломной практик с учетом требований производства. Отв. Попкова И.А срок сентябрь 2021 г

По третьему вопросу СЛУШАЛИ:

Оспанова К.Б

Один из показателей хорошей работы колледжа- трудоустройство выпускников. В колледже сложилась практика предварительного трудоустройства с учетом запросов предприятий и желаний самих выпускников. Заинтересованные в специалистах учреждения, руководители предприятий, социальные партнеры еще в начале года заявили о вакансиях, приходили в колледж, беседовали с ребятами. На сегодняшний день ситуация складывается таким образом: планируется выпустить 185 выпускников, из них 47 по программе продуктивной занятости. 18 человек планируют продолжить учебу в вузах и других учебных заведениях, 4 будут проходить службу в рядах вооруженных сил, 24 –будут находится в отпусках по уходу за ребенком, 6 человек еще не определились с местом

работы, 135 имеют место работы, причем большая часть на тех предприятиях, на которых проходили практику.

ВЫСТУПИЛИ:

Кудайкулова Г.Ж

Это только предварительное распределение. Предлагаю на заседании попечительского совета в начале учебного года провести детальный анализ трудоустройства.

Жайлубаев Д.Д

Я считаю, что необходим уже на начало учебного года мониторинг вакансий и потенциальных мест работы выпускников 2022 года, чтобы ребята имели возможность выбора и возможно, проходили преддипломную практику на местах будущей работы. РЕШИЛИ:

- 1. Информацию принять к сведению
- 2. Провести анализ трудоустройства выпускников колледжа 2021 года.ю Срок октябрь 2022 года. Отв. Попкова И.А
- 3. Провести мониторинг вакансий для выпускников колледжа 2022 до 1.01 2022 г. Отв. Оспанов К.Б

По четвертому вопросу СЛУШАЛИ:

Жанарстанову Д.Б-директора колледжа

Работодатели отмечают хорошую теоретическую подготовку обучающихся, знание и соблюдение правил техники безопасности, владение навыками и умениями, соблюдение производственной дисциплины. Замечания, в основном касались технологии работы на оборудовании, которого нет в учебном заведении, поэтому значимость прохождение практики на производстве велика, и мы должны больше работать с представителями социальных партнеров по совершенствованию производственной практики. О том, что организация практики требует корректировки и совместной работы с партнерами в своих анкетах по итогам года отметили 15 % преподавателей и мастеров производственного обучения.

Хочется отметить, что 1 курс отработал в штатном режиме. На сегодняшний день утвержден гос заказ на 2021-2022 учебный год на 175 человек и 50 человек по продуктивной занятости.

Введен в действие новый классификатор, колледж получил гос. заказ по специальности 10130100 Гостиничный бизнес, квалификация 3W10130101 Администратор.

ВЫСТУПИЛИ:

Кудайкулова Г.Ж

В целом, коллектив колледжа работоспособный, болеющий за свою работу, свой коллектив, свое учебное заведение, имеющий желание изменять ситуацию как в организации учебновоспитательной работы, так и в организации производственных практик. Очень хорошо, что увеличился процент прохождения стажировки на рабочих местах, эту практику следует продолжить, а нам содействовать повышению квалификации на местах.

Выйти с инициативой к руководителям производства о проведении мастер – классов, встреч студентов с потенциальными работодателями.

РЕШИЛИ:

- 1. Признать работу коллектива колледжа за 2020-21 учебный год удовлетворительной
- 2. Поставить на контроль совместную работу по пропаганде технологических новшеств, проведению совместных мероприятий и мастер-классов. Отв Оспанов К.Б
- 3. Составить график прохождения стажировок на рабочих местах педагогами колледжа. Отв. Попкова И.А. Срок сентябрь 2021 г

Председатель Попечительского совета: Секретарь: